

扬州市人力资源服务行业协会
参与高等职业教育人才培养年度报告
(2024)



2024年12月

一、企业概况

扬州市人力资源服务行业协会（以下简称协会）成立于2008年5月8日，是经扬州市民政局核准登记，具有法人资格的非营利性社会团体，也是由全市从事和关注人力资源服务的相关单位自愿组成的市级行业性社团组织。协会的业务指导单位是江苏省人力资源服务行业协会和扬州市人力资源和社会保障局。

二、企业参与办学总体情况

2024年以来，协会与扬州市职业大学人文学院人力资源管理、现代文秘等专业（以下简称专业）继续开展全面、深入合作，致力于打造服务扬州地方的现代人力资源服务业产教联合体。学院成为协会会长单位，陆学松老师成为协会轮值主席，负责协会日常事务，双方形成你中有我、我中有你的产教共同体单位。一方面，协会为专业搭建了联系行业与企业的平台，提供了专业人才培养所需要的企业导师、顶岗实习单位、教师顶岗实践单位、创新创业基地等外部资源；一方面，协会为专业提供了直接服务地方企业、行业的功能，为专业教师调研扬州市人力资源市场、开展业务培训、助力企业发展等提供了机会。同时，协会还作为第三方，联通专业与扬州市人力资源与社会保障局、扬州市总工会、江苏扬州人力资源产业园等

单位，将政府、企业、专业有效联系起来，形成了育人、就业、科研齐头并进的产学研一体化局面。

三、企业资源投入

协会为专业发展带来了以下资源：

1. 设立扬州市职业大学工作站

经协会授权，协会在学校设立分支技工，成立了扬州市职业大学工作站。工作站成立以后，实现了协会下属企业会员单位与学校人才培养的直接对接。2024年，协会会员单位在工作站开展长期线上招聘，并直接参与学校校园招聘，有效促进了学校学生就业。

2. 设立职业技能证书培训点

经协会授权，学校成立了人力资源管理专业技能证书考证及培训点，直接组织劳动关系协调员、人力资源管理师等专业技能证书的报名、培训、考试等。

3. 资源共享，成为会长单位

为充分实现专业人才培养与企业对接，发挥高校育人与服务地方职能，经协会推荐，选举专业带头人陆学松为协会轮值会长，负责协会日常事务，推进产教融合发展，人文学院正式成为协会会长单位。

4. 联合申报职业培训师双师培养基地

2024年上半年，基于双方共同目标，协会与学院密切配合，向江苏省职业经理任性协会申请成立“职业培训师”双师培育基地，同时负责扬州地区企业职业培训师培训与鉴定工作。2024年11月，双方合作，在扬州市职业大学开展了首届扬州市“职业培训师”技能大赛，活动取得圆满成功。

四、企业参与教育教学改革

协会的专业优势为专业教学提供了有力支撑。协会拥有丰富的人力资源管理实践经验和理论知识，能够准确把握行业发展动态，为教学内容的更新提供及时的、前沿的信息。同时，协会还积极引进行业内的优秀企业和专家，作为兼职教师或客座教授，为学生带来了丰富的实践经验和专业知识。

在人才培养方案的制定上，协会依托自身的行业资源，邀请了一批有丰富实践经验的企业和人力资源专家参与，确保了教学计划的科学性和实用性。同时，他们还定期对教学计划进行评估和修订，以适应行业发展的最新需求。



协会在课程设计方面也发挥了重要作用。协会与学校共同研发了一系列与实际工作紧密相连的课程，如人力资源管理、员工关系管理、职业素养等，旨在帮助学生掌握最实用的人力资源管理知识和技能。此外，协会还引入了丰富的企业实践案例，让学生在解决实际问题的过程中学习和成长。

在实习基地建设方面，协会与扬州市职业大学紧密合作，共同打造了一批具有实战意义的实习基地。这些基地不仅包括大型企事业单位，还有协会内部的人力资源部门。学生在这些基地中可以亲身参与人力资源管理的实际工作，提升自己的实践能力。

协会还积极开展了一系列的学术研究和社会服务活动，如举办人力资源管理研讨会、开展人力资源管理咨询服务等，进一步提升了专业的学术影响力和社会服务能力。



在就业指导方面，协会为扬州市职业大学的学生提供了全方位的就业服务。一方面，协会与学校合作定期举办招聘会，邀请协会会员企业参加，为学生提供更多的就业机会。另一方面，协会还会邀请行业内的专家和企业家的，为学生进行就业指导讲座，帮助他们更好地规划职业发展路径。



五、助推企业发展

协会受扬州市人力资源和社会保障局指导，主要负责为企业提供人力资源服务，包括人才招聘、培训、考核等。而学校则是培养企业所需人才的重要基地。双方的合作将为企业提供更加精准、高效的人才服务。



协会为企业提供扬州市职业大学的毕业生信息，帮助扬州地方企业快速找到合适的人才。协会积极发挥平台功能，调研企业员工培训需求，与学校合作开展企业员工培训，有效提高了企业员工的职业技能与素养水平。

协会与学校共同开展人力资源管理培训。扬州市职业大学的专家教授为企业提供了系列人力资源管理的专业培训，有效帮助企业提高人力资源管理的水平。协会与专业合作，开展职业技能证书、人力资源管理师职称评审等方面的专业培训，为企业人力资源管理从业人员在科研项目申报、论文写作与发

表、企业调查与研究等方面提供帮助，有效提高了从业人员的业务素质。



六、问题与展望

扬州市人力资源服务行业协会与扬州市职业大学人力资源管理专业的深度合作，是一次创新的教育与产业的深度融合，是一次为企业提供高质量人才支持的重要尝试。这种合作模式的成功实施，无疑将为人力资源管理人才的培养带来帮助，为企业的发展注入新的活力，为扬州市“好地方”建设做出新的贡献。

