



高邮市中医医院

参与高等职业教育人才培养年度报告 (2025)



(扬州职业技术大学)

高邮市中医医院成立于 1979 年，经过四十余年的建设与发展，已成为一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复于一体的综合性三级乙等中医医院，是高邮市区域中医医疗中心和技术指导中心。医院始终坚持“中医为本、中西医并重、科技兴院、人才强院”的办院方针，致力于为高邮及周边地区群众提供优质、高效的中医药服务。医院现拥有两个院区，总建筑面积近 10 万平方米，编制床位 800 张。在职职工 839 人，有介入科、肿瘤科 3 名博士，硕士研究生 79 人，高级职称 215 人，有全国中医临床骨干人才 2 人，全国中药特色技术传承骨干人才 2 人，全国中医护理骨干人才 1 人，江苏省“333 工程”人才 2 人，江苏省“卫生拔尖人才”1 人，江苏省优秀中青年中医临床人才 1 人，扬州市名中医 10 人，高邮市名中医 15 人，高邮市有突出贡献中青年专家 17 人，高邮市“秦邮英才”6 人。设有 42 个临床医技科室，22 个护理单元，1 个血液透析中心，1 个健康体检中心。针灸推拿科为国家中医药局农村中医特色专科；骨伤科、儿科为江苏省中医临床重点专科建设单位；儿科为江苏省中医临床特色专科；骨伤科、儿科为扬州市“十三五”中医药重点学科；有 17 个扬州市级重点专科。拥有数字减影血管造影仪（DSA）、美国 GE1.5T 核磁共振、CT 5 台、瓦里安医用直线加速器、钬激光、关节镜等一大批现代诊疗设备及中医体质辨识仪、威伐光、中药熏蒸仪等一系列中医诊疗设备。医院具有深厚的教学科研传统，近年来，医院积极搭建科研平台，鼓励技术创新，承担了多项省市级科研课题，并获得江苏省中医药科技进步奖、淮海科学技术奖等荣誉。医院定期举办国家级、省级中医药继续教育

项目，学术氛围浓厚，为深化校企合作提供了丰富的学术土壤。

随着《“健康中国 2030”规划纲要》的深入实施以及国家关于深化医教协同、加快医学教育创新发展的系列指导文件的出台，医疗事业与医学教育的紧密融合已成为大势所趋。高等职业院校作为培养高素质技术技能人才的主阵地，其医学院校的发展亟需临床医院的深度参与；反之，医疗机构的长远发展也依赖于稳定、优质的人才输送和科研创新支持。在此背景下，经过前期的充分调研与友好协商，我院拟与扬州职业技术大学于 2025 年底签署合作协议，共建“扬州职业技术大学附属高邮市中医医院”。这一合作是基于双方战略发展需求的必然选择以及一年来在多方面合作的基础。

一、教育教学深度融合，共育医学英才

1. 师资互聘与课程共建：本年度，我院选派了共 10 多名具备丰富临床经验和中级以上专业技术职称的医护人员，受聘为扬州职业技术大学医学院的兼职教师。他们不仅承担了《中医护理》、《老年护理》等专业课程的部分理论教学任务，更将大量鲜活的临床案例、最新的行业标准及中医特色技艺融入课堂，极大地丰富了教学内容，激发了学生的学习兴趣。双方教学委员会联合召开了 3 次课程建设研讨会，共同修订了 2025 级康复治疗技术专业的实践教学大纲，新增了“中医适宜技术在康复中的应用”、“医养结合模式下的老年康护”等特色模块，确保了课程内容与临床岗位需求的无缝对接。

2. 临床见习与实习管理标准化：高邮市中医医院将接收扬州职业技术大学学生实践学习列为年度重点工作。医院建立了完善的“院科

两级”管理体系，由教科总负责，各临床科室护士长担任第一责任人，为每位实习生指定了经验丰富的带教老师，实施“一对一”全程指导。

3.实践教学形式创新：我院积极引入多种教学形式，例如，康复科开展了“康复治疗计划设计大赛”，以赛促学；护理部模拟了突发医疗事件应急演练，提升学生的临场应变能力。这些活动显著提升了学生的综合实践能力和职业素养。

二、“双师型”师资协同培育，共筑人才高地

1.临床教师教学能力提升：我院高度重视兼职教师教学水平的提升，年内组织了2期“临床带教老师培训班”，邀请扬州职业技术大学专家来院讲授现代教育理念、教学方法和课程设计技巧，提升了临床医师的教学转化能力。

2.院校教师临床实践强化：作为协议约定的“双师型教师培养培育基地”，我院本年度接收了扬州职业技术大学医学院选派的专业教师来院进行为期1个月的临床实践。教师们深入相关科室，参与查房、病例讨论乃至部分诊疗操作，使其理论知识得以更新，实践技能得到强化，为返回学校开展更贴近临床的教学奠定了基础。

3.教学研究合作初现成效：双方教师联合组建了“中医康复技术教学改革”研究小组，致力于开发融合虚拟仿真技术的实训教学资源包，推动教学方法的现代化变革。

三、科研创新与学术交流，共促学科发展

1.联合科研项目启动：依托扬职大的科研平台和学术资源，我院

临床科室与医学院相关团队紧密合作，开启了临床问题导向的科研合作新模式。

2.学生创新创业支持：我院与扬职大医学院共同设立了小型“医学生创新创业基金”，鼓励学生结合临床需求开展创新实践。

通过一年的深度合作，高邮市中医医院与扬州职业技术大学在多方面取得了显著的多赢成效：1.人才培养质量显著提升：学生的临床思维、实践技能和职业认同感明显增强；2.医院内涵建设得到加强：教学活动的开展促进了临床医师的学习热情和知识梳理，医院的学术氛围日益浓厚，整体医疗服务质量与规范化水平得到提升；3.院校师资结构优化：扬职大医学院的师资队伍中增加了具有一线临床经验的兼职教师，“双师型”比例得以提高，教师队伍结构更趋合理；4.初步形成品牌效应：“校院合作、医教协同”的模式已成为我院的一张新名片，提升了医院在区域内的学术声誉和社会影响力，为吸引更多优秀人才和患者奠定了基础；5.社会服务功能拓展：通过合作，双方资源得以整合，共同开展的社区义诊、健康讲座等活动惠及更多市民，履行了社会责任。